

«Дорожная карта»

Приложение №1 к приказу  
№ 50 от 01.09.2022

Реализация целевой модели наставничества в МБОУ «Осиноплесская СОШ»  
2022-2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
		Выбор формы и программ наставничества	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества
1.		Выбор формы и программ наставничества исходя из потребностей школы	2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август-сентябрь 2022	Богомолова Т.В., директор школы
			3.Сформировать банк программ по форме наставничества «Ученик –ученик».	Сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение родительского собрания.</li> <li>3. Проведение ученической конференции.</li> <li>4. Проведение классных часов.</li> <li>5. Информирование на сайте школы.</li> <li>6. Информирование внешней средой.</li> </ol>	Август-сентябрь 2022	Богомолова Т.В., директор школы, администрация школы, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Собор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласие от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</li> <li>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</li> </ol>	сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</li> </ol>	сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных.</li> </ol>	сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества
			3. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества
	Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</li> </ol>	Сентябрь 2022г.	куратор целевой модели наставничества	
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	сентябрь 2022	куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	сентябрь 2022.	куратор целевой модели наставни

		наставляем ыми			чества
			2.Издать приказ об организации «Школы наставников».	сентябрь 2022г.	Богомолова Т.В., директор школы
			3.Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	сентябрь- ноябрь 2022г.	куратор целевой модели наставнич ества
5.	Формирова ни наставн ических пар /групп	Отбор наставник ов и наставляе мых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого	сентябрь –октябрь 2022г.	куратор
			наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи соединение наставников и наставляемых в пары/группы.		Целевой модели наставничес тва
		Закреплени е наставниче ских пар	1.Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	сентяб рь 2022 г.	Богомолова Т.В., директор школы

		/групп	2.Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	сентябрь2022 г.	Наставники
			3.Организация психологического сопровождения наставляемым, не Сформировавшим пару или группу( при необходимости),продолжить поиск наставника.	Сентябрь-октябрь 2022г.	Педагог-психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса Последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	2022-2023 учебный год	Наставники
		Организация текущего контроля Достижения планируемых результатов наставник	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	март 2023г	куратор целевой модели наставничества

		ами			
7.	Завершени е наставниче ства	Отчеты по итогамнастав ническойпро граммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> </ol>	апрель 2023г.	куратор целевой модели наставничес тва

			3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.		
	Мотивация и поощрение наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».		Май 2023г.	Богомолова Т.В., директор школы
		4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара».		июнь 2023г	куратор целевой модели наставничества